



THE DUTCH TULIP
Because you're different.

Beleidsplan
Stichting The Dutch Tulip
2018-2019

Stichting The Dutch Tulip
Kanaalweg 33
2903 LR Capelle a/d IJssel
www.thedutchtulip.nl
Inschrijvingsnummer KvK: 66093465

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
De organisatie	3
Missie	3
Visie	3
Werkwijze	3
Stichtingsbestuur	5
Vermogen	5
Beheer van het vermogen	5
Besteding van het vermogen	5
Beloning bestuurders	5
Overzicht gegevens stichting	5
Communicatie	5
Toekomstige ontwikkelingen	5

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van stichting The Dutch Tulip. Deze organisatie is in mei 2016 opgericht door de Haagse tassenmaker Omar Munie, omdat hij zich in wil zetten voor het welzijn van vluchtelingen.

Vluchtelingen hebben in veel gevallen een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De stichting streeft er naar om de drempel tussen de vluchtelingen en de Nederlandse samenleving te verkleinen door middel van het aanbieden van stages. De stichting fungeert als bemiddelaar waarbij werkgevers en vluchtelingen in staat worden gesteld om op een laagdrempelige manier kennis met elkaar te maken gedurende een stageperiode van 1 á 2 maanden.

Daarnaast houdt de organisatie zich bezig met praktische taalcursussen die aan de vluchtelingen worden gegeven. Ook ontvangt de vluchteling informatie over de culturele omgangsvormen en etiquette in Nederland.

The Dutch Tulip wil door kansen te creëren voor deze groep ook een brug slaan tussen hen en de Nederlandse samenleving. Daarnaast wil the Dutch Tulip de bestaande angsten in de samenleving als gevolg van de negatieve beeldvorming in de media wegnemen.

Visie

Onze visie is om de drempel tussen vluchtelingen en de rest van de samenleving te verkleinen in de brede zin van het woord. Wij voelen ons hiertoe geroepen vanuit onze persoonlijke achtergrond als voormalige vluchteling(en) in Nederland of vanuit onze betrokkenheid met deze groep. Het vluchtelingendebat is in de laatste jaren erg verhard waardoor het soms moeilijk is voor de gemiddelde burger om het grotere geheel te bevatten. Ons doel is om naast het wegnemen van angst en negativiteit kansen te creëren voor deze specifieke groep om de integratie te bevorderen. Middels onze organisatie willen wij laten zien dat er meer zaken zijn die ons verbinden dan die ons onderscheiden. Daarom vinden wij het erg belangrijk om continue met elkaar in dialoog te blijven en bruggen te bouwen tussen deze groepen.

Missie

Onze missie luidt het behartigen van de belangen van vluchtelingen door hen te begeleiden naar werk. Dit komt voort vanuit een verantwoordelijkheidsgevoel om de samenhang binnen de Nederlandse samenleving te vergroten.

Middels het identificeren van hun talenten proberen wij een zo goed mogelijke match te maken tussen een vluchteling en een stageplek.

Daarnaast wil de Dutch Tulip deze doelgroep ondersteunen door middel van bijscholing in de Nederlandse taal. Als organisatie hebben wij namelijk de overtuiging dat positief bijdragen aan de samenleving een oplossing biedt voor veel maatschappelijke problemen en uitdagingen. Middels dit initiatief hopen wij de drempel tussen vluchtelingen en de Nederlandse samenleving te verkleinen.

Werkwijze

Selectie en matching van vluchtelingen

Met de kandidaten die zich hebben aangemeld zal een gesprek plaatsvinden met een lid van het Dutch Tulip team. Hierbij zal o.a. worden gekeken naar zijn of haar kwalificaties, werkervaring en motivatie. Indien de kandidaat over voldoende capaciteiten beschikt om te kunnen worden geplaatst zal er contact worden opgenomen met een mogelijke werkgever. Vervolgens zal er een (klik)gesprek plaatsvinden tussen beide partijen. Als blijkt dat de werkgever positief is over de kandidaat dan zal hij of zij in de eerste instantie worden geplaatst

voor één maand. Na deze periode zal er een evaluatie plaatsvinden. Als blijkt dat dit positief is dan kan er worden gekozen om de stage te verlengen met nog een maand. Na deze periode zal er nogmaals een gesprek plaatsvinden met beide partijen om de stage te evalueren en wordt de stageperiode afgesloten.

Werving van werkgevers:

Met de werkgevers zal contact worden gezocht om na te gaan wat voor soort kandidaat ze zoeken. Alle informatie over partnerorganisaties zal worden bijgehouden in een database van Dutch Tulip. Bij een mogelijke match van een kandidaat zal het profiel aan de werkgever worden gestuurd, met in achtneming van de privacy vereisten. Na afloop van een stage zal de werkgever om feedback worden gevraagd in de vorm van een eindevaluatie. Tevens zal er input worden gevraagd met betrekking tot de samenwerking met Dutch Tulip in de vorm van een enquête.

“On the job” coaching van vluchtelingen tijdens de stage

De vluchtelingen worden gedurende de stage begeleid vanuit het projectteam. De begeleiding zal bestaan uit een wekelijks contactmoment met de betrokkenen. Indien hij / zij kenbaar maakt aanvullende ondersteuning nodig te hebben (bijv. op het gebied van communicatie) zal er hierin worden geïnvesteerd.

Begeleiding en ondersteuning werkgevers

De werkgevers krijgen vanuit het projectteam een vaste contactpersoon aangewezen die tegelijkertijd verantwoordelijk is voor de begeleiding van de vluchteling.

Groepsbijeenkomsten met de vluchtelingen

In de groepsbijeenkomsten gaan de vluchtelingen aan de slag met de twee modules. De bedoeling is dat ze voorafgaand aan de stage hun persoonlijke leerdoelen formuleren en deze aan elkaar presenteren.

Taalcursus en voorlichting

In samenwerking met taalaanbieders zal er een cursus worden aangeboden aan de betreffende kandidaat. Dit zal tijdens de stageperiode plaatsvinden waarbij hij of zij 2 dagen taallessen volgt en 3 dagen stage. Een voordeel hiervan dat de kandidaat de (taal)theorie meteen in de praktijk kan brengen. Ook zal er in de 2 dagen aandacht worden besteed aan de omgangsvormen en cultuur in Nederland.

Promotie werkzaamheden

De voortgang van onze projecten zal worden gecommuniceerd op zowel de website als sociale media pagina's zoals Facebook.

Stichtingsbestuur

Het bestuur van stichting the Dutch Tulip bestaat uit 3 tot 5 bestuurders die minimaal 4 maal per jaar vergaderen. Daarnaast nemen ze regelmatig deel aan het overleg van het projectteam.

Voorzitter: vacant

Penningsmeester: Samir Reddouani

Secretaris: Amer Rambocus

Algemeen bestuurslid: Margriet ten Hove

Vermogen

De Inkomsten van de stichting zullen bestaan uit donaties en subsidiegelden die zullen worden verkregen middels fondsenwerving.

Beheer van het vermogen

Alle giften worden gestort op onze Triodos zakelijke rekening. De penningmeester is de beheerder van deze rekening, de voorzitter en secretaris hebben toegang tot en inzage in deze rekening. De penningmeester zal tijdens de vergaderingen verantwoording afleggen over de financiën.

Besteding van het vermogen

De middelen van de stichting zullen worden ingezet om de activiteiten voor vluchtelingen te financieren. Hierbij valt te denken aan inzet van personeel zoals projectmedewerkers en ondersteuning van vrijwilligers, maar ook materiële lasten zoals inventaris en huur van kantoorruimte. Op dit moment bestaat de stichting uit een parttime freelance medewerker en een klein team van vrijwilligers. Het aantal betaalde medewerkers kan worden uitgebreid als de financiële middelen dat toelaten.

Beloning bestuurders

De bestuursleden ontvangen een vacatievergoeding van 150 euro per vergadering. Daarnaast ontvangen de bestuursleden een tegemoetkoming in de daadwerkelijk gemaakte kosten (bijv. reiskosten).

Overzicht gegevens stichting

Stichting the Dutch Tulip is een stichting, opgericht in Den Haag, onder KvK nummer 66093465 (adres: Kanaalweg 33, 2903 LR Capelle aan de IJssel).

Het bestuur bestaat uit 3 leden; voorzitter: (vacant), penningmeester (Samir Reddouani), secretaris (Amer Rambocus) en algemeen bestuurslid (Margriet ten Hove).

RSIN nummer: 85639275

Zakelijk rekeningnummer: NL32 TRIO 0391 1653 48

Website: www.thedutchtulip.nl

Communicatie

Stichting the Dutch Tulip zal haar doelgroep op de hoogte houden van de ondernomen activiteiten middels:

Jaarverslag

Website

Social media

Het jaarverslag bevat een beschrijving van de activiteiten die zijn uitgevoerd ten behoeve van het project “Vluchtelingen maken werk van werk”.

Toekomstige ontwikkelingen

Het huidige project “Vluchtelingen maken werk van werk” wordt als pilot uitgevoerd in de regio Haaglanden. In 2018 en 2019 willen we dit project voortzetten en uitbreiden wat betreft aantallen. We hebben in 2017 en 2018 een mooi bestand van werkgevers opgebouwd, daar willen we in 2019 ook weer vluchtelingen gaan plaatsen.