



THE DUTCH TULIP
Because you're different.

Jaarverslag 2018
Stichting The Dutch Tulip
Kanaalweg 33
2903 LR Capelle a/d IJssel

Inleiding

The Dutch Tulip wil door kansen te creëren voor **vluchtelingen** een brug slaan tussen hen en de Nederlandse samenleving.

Visie

Onze visie is om de drempel tussen vluchtelingen en de rest van de samenleving te verkleinen in de brede zin van het woord. Wij voelen ons hiertoe geroepen vanuit onze betrokkenheid met vluchteling(en) in Nederland. Het vluchtelingendebat is in de laatste jaren erg verhard. Ons doel is om kansen te creëren voor deze specifieke groep om de integratie te bevorderen. Middels onze organisatie willen wij laten zien dat er meer zaken zijn die ons verbinden dan die ons onderscheiden. Daarom vinden wij het erg belangrijk om continue met elkaar in dialoog te blijven en bruggen te bouwen tussen deze groepen.

Missie

Onze missie luidt het behartigen van de belangen van vluchtelingen door hen te begeleiden naar werk. Dit komt voort vanuit een verantwoordelijkheidsgevoel om de samenhang binnen de Nederlandse samenleving te vergroten.

Middels het identificeren van hun talenten proberen wij een zo goed mogelijke match te maken tussen een vluchteling en een stageplek.

Werkzaamheden in 2018

In 2018 hebben we een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de gemeente Den Haag in het kader van het inburgeringsprogramma Samen Haags. De pilot Samen Haags is een integraal programma, met taallessen, stages en informatiebijeenkomsten over participeren in de Nederlandse maatschappij voor statushouders en andere nieuwkomers die willen integreren in de samenleving.

De afspraak met de gemeente is om 10 statushouders te bemiddelen naar een stage waarbij de deelnemers en de werkgevers begeleiding krijgen om de samenwerking zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen. De taallessen worden verzorgd door een taalaanbieder in Den Haag.

De kandidaten zijn aangemeld door de medewerkers van Samen Haags.

De medewerker van TDT doet een intake en op basis van vooropleiding, werkervaring en affiniteit wordt een passende stageplaats gezocht. Het doel van de stage is om kennis te maken met een Nederlandse werksetting, de Nederlandse taal te verbeteren en een netwerk op te bouwen.

Behaalde resultaten

In 2018 hebben we in het kader van het project Samen Haags de volgende resultaten behaald:

25 kandidaten zijn aangemeld en in begeleiding genomen

12 kandidaten zijn succesvol gekoppeld aan een stageplaats

8 kandidaten zijn gekoppeld aan een stageplaats, maar om verschillende redenen gestopt

5 kandidaten zijn eind 2018 aangemeld en zijn in overleg met de gemeente meegenomen naar 2019

Toelichting op de resultaten

Bij de 12 succesvol geplaatste kandidaten is getracht zoveel mogelijk aan te sluiten bij vooropleiding, werkervaring en affiniteit met een werkveld. Daarnaast zijn deze deelnemers zeer gemotiveerd om zo snel mogelijk te integreren en een betaalde baan te vinden.

Voorbeelden van succesvolle matches zijn een schoonheidsspecialiste die stage kan gaan lopen bij het Wellness Center in een hotel en een timmerman bij de onderhoudsafdeling van een woningcorporatie.

Er zijn ook deelnemers die door persoonlijke of taalproblemen nog niet in staat zijn om stage te lopen bij een bedrijf maar wel op hun plaats zijn bij een maatschappelijke organisatie. Dat is voor hen de eerste stap om een Nederlandse werksetting te leren kennen, met meer mogelijkheden voor begeleiding vanuit de organisatie.

Bij de 8 kandidaten die gestopt zijn met hun stage, zijn verschillende oorzaken aan te wijzen, zoals onvoldoende beheersing van het Nederlands, een niet aansluitende match als gevolg van andere verwachtingen, een verhuizing, nog niet toe zijn aan een stage of persoonlijke problemen.

Het project Samen Haags was een pilot. Vooral bij de start van het project werden kandidaten aangemeld met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en persoonlijke – en taalproblemen. Voor deze groep is intensieve begeleiding waardevol, maar was de stap naar een stage bij een bedrijf nog te hoog gegrepen. In de loop van het project werden beter opgeleide, ambitieuzere deelnemers met minder persoonlijke problemen aangemeld, met hen was het mogelijk goede matches te realiseren.

Contacten met werkgevers

Er is hard gewerkt om het netwerk van werkgevers uit te breiden. Eind 2018 hadden we 30 werkgevers en organisaties die een stageplaats wilden bieden aan een statushouder. Intensief contact met de kandidaten en de werkgevers is van groot belang om de relatie te behouden.

Zorgvuldige matches dragen ook bij aan bereidheid van werkgevers om statushouders een kans te geven in hun bedrijf.

Wat hebben we geleerd

De resultaten geven aan dat een goede intake met een analyse van competenties en motivatie van belang zijn om een goede match te maken met een werkgever. Het taalniveau is een belangrijke factor voor het kunnen volgen van een stage.

Het is positief dat werkgevers vluchtelingen een kans willen geven in hun bedrijf. Voor het draagvlak is het belangrijk dat we goede matches maken.

Begeleiding van de vluchtelingen tijdens de stage draagt ook bij aan een positief resultaat.

Toekomstperspectief

In 2019 kunnen we de samenwerking met Samen Haags voortzetten voor de 5 kandidaten die eind 2018 aangemeld zijn door de gemeente.

Eind 2018 hebben we een aanvraag ingediend bij Instituut Gak in het kader van hun Programma 'Een nieuw bestaan, een nieuwe baan', gericht op statushouders zonder werk.

Dit project is eind december 2018 toegekend, zodat we in 2019 en 2020 20 statushouders kunnen begeleiden naar de arbeidsmarkt.