



THE DUTCH TULIP
Because you're different.

Jaarverslag 2019
Stichting The Dutch Tulip
Kanaalweg 33
2903 LR Capelle a/d IJssel

Inleiding

The Dutch Tulip wil door kansen te creëren voor **vluchtelingen** een brug slaan tussen hen en de Nederlandse samenleving.

Visie

Onze visie is om de drempel tussen vluchtelingen en de rest van de samenleving te verkleinen in de brede zin van het woord. Wij voelen ons hiertoe geroepen vanuit onze betrokkenheid met vluchteling(en) in Nederland. Het vluchtelingendebat is in de laatste jaren erg verhard. Ons doel is om kansen te creëren voor deze specifieke groep om de integratie te bevorderen. Middels onze organisatie willen wij laten zien dat er meer zaken zijn die ons verbinden dan die ons onderscheiden. Daarom vinden wij het erg belangrijk om continue met elkaar in dialoog te blijven en bruggen te bouwen tussen deze groepen.

Missie

Onze missie luidt het behartigen van de belangen van vluchtelingen door hen te begeleiden naar werk. Dit komt voort vanuit een verantwoordelijkheidsgevoel om de samenhang binnen de Nederlandse samenleving te vergroten.

Middels het identificeren van hun talenten proberen wij een zo goed mogelijke match te maken tussen een vluchteling en een stageplek.

Behaalde resultaten

In 2019 hebben we aan 2 projecten gewerkt:

Samen Haags

In 2018 hebben we een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de gemeente Den Haag in het kader van het inburgeringsprogramma Samen Haags. De pilot Samen Haags is een integraal programma, met taallessen, stages en informatiebijeenkomsten over participeren in de Nederlandse maatschappij voor statushouders en andere nieuwkomers die willen integreren in de samenleving. In 2019 is de overeenkomst met de gemeente Den Haag verlengd met een half jaar verlengd. In 2018 hebben we 12 deelnemers op een stageplek geplaatst en in 2019 nog 5.

De 5 kandidaten uit 2019 hebben de volgende stageactiviteiten verricht:

- bij een exportbedrijf
- als vrijwilligster in een museumwinkel
- op een productieafdeling van een sociale onderneming
- bij een vrijwilligersorganisatie
- in een hotel

Uitstroom:

- 2 deelnemers hebben na de stage werk gevonden,
- 1 deelnemer is na de stage doorgedaan als vrijwilliger in de museumwinkel ,
- 1 deelnemer is i.v.m. psychische problemen overgedragen aan een organisatie die dagbesteding biedt aan kwetsbare mensen
- 1 deelnemer is gestopt i.v.m. persoonlijke omstandigheden.

**Project “Vluchtelingen werken aan Werk” van Instituut GAK in het kader van het programma:
“Een nieuw bestaan, een nieuwe baan”**

Eind 2018 hebben we een aanvraag ingediend bij Instituut Gak in het kader van hun Programma “Een nieuw bestaan, een nieuwe baan”, gericht op statushouders zonder werk. Dit project is eind december 2018 toegekend, zodat we in 2019 en 2020 20 statushouders kunnen begeleiden naar de arbeidsmarkt.

Het doel van het project is statushouders met intensieve begeleiding, faciliteren van korte opleidingen en stages te bemiddelen naar werk of een opleiding.

Instituut GAK verstrekt prestatiesubsidies, d.w.z. dat er per deelnemer een vast bedrag beschikbaar is bij de intake en een variabel bedrag bij de uitstroom, afhankelijk van het resultaat, bijv. een halfjaarscontract van minimaal 16 uur per week of een halfjaarscontract voor minder dan 16 uur per week of het starten van een vervolgopleiding en het overleggen van een arbeidscontact of een inschrijvingsbewijs van een opleiding.

In 2019 hebben we de volgende resultaten behaald:

We hebben 21 deelnemers in begeleiding genomen. Tijdens het intakegesprek wordt kennis gemaakt en worden de werkervaring, het opleidingsniveau en de wensen en mogelijkheden van de kandidaat in kaart gebracht. Daarna start de begeleiding.

Dankzij de intensieve begeleiding hebben we de volgende uitstroom gerealiseerd:

- 4 deelnemers hebben vast werk gevonden voor meer dan 16 uur per week
- 1 deelnemer heeft een uitzendcontract gekregen voor onbepaalde tijd
- 2 deelnemers zijn gestart met een opleiding
- 1 deelnemer is geëmigreerd naar Engeland en heeft daar een baan gevonden

Omdat de geëmigreerde deelnemer als uitval geregistreerd wordt hebben we een extra kandidaat opgenomen.

Overige resultaten:

- 1 deelnemer geplaatst op stageplaats
- 1 deelnemer is gestart met vrijwilligerswerk
- 1 deelnemer is gestart met een avondopleiding Frans

Met de overige kandidaten vinden regelmatig gesprekken plaats om mogelijkheden voor een stage, een opleiding of werk te verkennen. We bieden ondersteuning bij het opstellen van een cv, het zoeken naar vacatures, het schrijven van sollicitatiebrieven en het voorbereiden op sollicitatiegesprekken.

Deelnemers hebben werk gevonden in de volgende sectoren: productiewerk, bij een bakker, of in administratie.

2 Deelnemers zijn begonnen met een bouw/houtopleiding die kans geeft op een baan in de bouwsector.

Werving van kandidaten:

De deelnemers zijn geworven via ons netwerk en via de gemeente Den Haag.

Contacten met werkgevers

Eind 2018 hadden we 30 werkgevers en organisaties die een stageplaats wilden bieden aan een statushouder. De groep met geïnteresseerde werkgevers is verder uitgebreid in 2019.

Intensief contact met de kandidaten en de werkgevers is van groot belang om de relatie te behouden.

Zorgvuldige matches dragen ook bij aan bereidheid van werkgevers om statushouders een kans te geven in hun bedrijf

Toekomstperspectief

In 2020 gaan we verder met de kandidaten die deelnemen aan het project van Instituut GAK. Ons streven is hen ook uit te laten stromen naar een opleiding of een baan.

Verder gaan we nadenken over de toekomst van de stichting The Dutch Tulip.